



## 7 Faustregeln für eine erfolgreiche Integration:

1. Schaffen Sie kritische Masse: Machen Sie Ihren Versuch mit mehr als nur einem „neuartigen“ Kollegen gleichzeitig – der einzige zu sein ist sehr hart.
2. Bauen Sie eine Heimat: Bereiten Sie die aufnehmende Funktion vor, indem Sie die Kollegen sensibilisieren – guter Wille allein reicht nicht aus für erfolgreiche Integration, kulturelle Intelligenz kann geschult werden.
3. Schaffen Sie eine Sippe: Unterstützen sie die Neulinge dabei, Fuß zu fassen, indem Sie ein paar Mitarbeiter zu Mentoren machen, die Sie gut vorbereiten und mit besonderer Wertschätzung belohnen.
4. Bilden Sie ein Netzwerk: Helfen Sie dabei, in der Zusammenarbeit mit Nachbarabteilungen Missverständnissen vorzubeugen.
5. Nähren Sie den Erfolg: Schenken Sie den Bereichen mit den neuen Kollegen besondere Aufmerksamkeit und Wertschätzung, damit der gute Wille nicht erlahmt.
6. Seien Sie ein Vorbild: Lassen Sie sich von den neuen Kollegen beraten, was es an sozialen Potenzialen noch im Unternehmen gibt – die andere Perspektive führt oft zu interessanten Ergebnissen.
7. Behalten Sie das Ganze im Auge: die Integrationskraft Ihrer Organisation sagt auch etwas darüber aus, wie reagibel sich Ihr Unternehmen sich verändernden Umweltbedingungen anpassen kann – was Sie hier leisten, können Sie auch auf neuen Märkten und im harten Wettbewerb.



## Meine Stärken

### Werteorientierung:

mit Vertrauen, Integrität und Wertschätzung lebe ich Führung vor, die Gefolgschaft hervorbringt

### Pragmatismus:

Möglichkeiten schaffen und, Synergien entwickeln und bei der Umsetzung zügig frühe Erfolge zu erzielen, die an bekannten Stärken anknüpfen – appreciative Inquiry

### Situative Intelligenz:

Interessenlagen und Dynamiken erkennen, mit konkreten kleinen Projekten alltäglichen Fortschritt erzeugen, und vorleben, mit Netzwerken die Organisation voranzubringen – Earning while Learning

### Vielseitigkeit:

seit über 30 Jahren klare Handschrift in unterschiedlichen

#### Branchen

und

#### Themen

Automobilzulieferer  
Maschinenbauer,  
Pharmaunternehmen,  
Elektro- und Elektronik,  
Medizintechnik,  
Energie,  
Commodities,  
IT und neue Medien,  
Dienstleistung,  
non-Profit

Führung und Motivation,  
Kommunikation und Zusammenarbeit,  
Veränderungsprojekte,  
Strukturen und Prozessen,  
Einflussnahme / Interessenausgleich,  
Talentförderungsprogramme,  
Diversity / Chancengleichheit,  
Teamarbeit, Selbstmanagement,  
Konfliktbearbeitung,  
Karriereentwicklung



- 2010 Mitglied bei Sietar Society for Intercultural Education, Training and Research, deutschsprachige Sektion
- seit 2003 Dozentin an der Berufsakademie Mannheim
- seit 2001 Mitglied bei NTL, Institute for Applied Behavioral Science in den USA, dem seit mehr als 50 Jahren führenden Institut u.a. für die Erforschung und Anwendung von gruppendynamischen Prozessen
- seit 1988 Selbständig mit den Schwerpunkten:
- Change Management Projekte z.B. in der Automobil- und Pharmaindustrie, Maschinenbau, Commodities
  - Führungsworkshops für alle Ebenen – anwendungsorientiert und individuell, emotionale Intelligenz
  - Strategiegestaltung und strategisches Marketing
  - Young Talents Workshopprogramme
  - Coaching
  - alles international und national
- 1991 - 1996 Geschäftsführende Gesellschafterin von SGS Sales Growth Systems - strategische Vertriebssteuerung und Marketing für B2B-Unternehmen
- 1986 - 1988 Senior Consultant bei Lessing Unternehmensberatung in Düsseldorf
- 1979 - 1986 Esso AG in Hamburg und Esso Europe in London  
Personalentwicklung, Vertrieb und Marketing
- 1976 - 1979 Studium der Volkswirtschaftslehre an der Albert-Ludwig-Universität in Freiburg, Diplom
- 1973 – 1976 Studium der Wirtschaftswissenschaften, Soziologie und Publizistik an der Ruhruniversität in Bochum